

Sintesi degli obiettivi per la Responsabilità Sociale per l'anno 2011
(definiti nel Riesame della Direzione effettuato il 02.02.2011).

1. LAVORO INFANTILE E MINORILE				
OBIETTIVI 2011	Indicatori	Risorse e responsabilità	Tempi	Goal
Nessun utilizzo di minori nell'attività lavorativa.	Lettere assunzione	Direzione	Monitoraggio durante l'anno e verifica al 31.12.2011	No assunzioni minori
Monitorare il problema dei minori presso i fornitori.	Numero visite ispettive pianificate confrontate con numero visite effettuate	Direzione	Entro fine 2011	No assunzioni minori

2. LAVORO OBBLIGATO				
OBIETTIVI 2010	Indicatori	Risorse e responsabilità	Tempi	Goal
Lotta al lavoro obbligato	Numero segnalazioni (se presenti). Monitoraggio della problematica.	Responsabile SA8000	Entro fine 2011	Assenza di episodi ed atteggiamenti riconducibili al lavoro obbligato.

3. SALUTE E SICUREZZA				
OBIETTIVI 2010	Indicatori	Risorse e responsabilità	Tempi	Goal
Riduzione cause infortunio.	Registro infortuni	Responsabile SA 8000	A consuntivo sul 2011	Infortuni pari a zero

4. LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA				
OBIETTIVI 2011	Indicatori	Risorse e responsabilità	Tempi	Goal
Miglioramento percezione clima aziendale	Numero incontri di sensibilizzazione SA8000	Responsabile SA8000	Entro fine 2011	Organizzare almeno un incontro di sensibilizzazione sullo standar SA 8000.

5. DISCRIMINAZIONE				
OBIETTIVI 2011	Indicatori	Risorse e responsabilità	Tempi	Goal

Adesione e promozione del progetto “Il Giardino Interculturale”	Realizzazione del progetto	Stanziamento di risorse economiche specifiche Responsabile SA8000	Entro ottobre 2011	Realizzazione del progetto
Sensibilizzare il personale sul rispetto dell’individuo	Numero di incontri formativi sulla sensibilizzazione del problema	Un ora di formazione durante l’orario di lavoro Responsabile SA8000	Entro fine 2011	Aumentare la sensibilizzazione al problema

6. PRATICHE DISCIPLINARI

OBIETTIVI 2011	Indicatori	Risorse e responsabilità	Tempi	Goal
Miglioramento sistema disciplinare.	Numero Sanzioni disciplinari rispetto al n. di procedure disciplinari aperte.	Responsabile SA8000	Entro fine 2011	Mantenere il numero delle sanzioni irrogate a 0

7. ORARIO DI LAVORO

OBIETTIVI 2011	Indicatori	Risorse e responsabilità	Tempi	Goal
Monitoraggio problematica con diminuzione dell’utilizzo del lavoro straordinario.	Monitoraggio delle ore di straordinario	Tempi necessari per le visite presso i fornitori; Responsabile SA 8000	Entro fine 2011	Diminuzione delle ore di lavoro straordinario.

8. RETRIBUZIONE

OBIETTIVI 2011	Indicatori	Risorse e responsabilità	Tempi	Goal
Monitoraggio interno problematica	Verifica applicazione punto 8.	Responsabile SA8000	Entro fine 2011	Valutazione positiva.

9. SISTEMA DI GESTIONE

OBIETTIVI 2011	Indicatori	Risorse e responsabilità	Tempi	Goal
----------------	------------	--------------------------	-------	------

Monitoraggio problematica presso i fornitori esteso anche ai subfornitori.	Verifica applicazione dei punti SA 8000 presso almeno 3 fornitori.	Responsabile SA8000	Entro fine 2011	Valutazione positiva dei fornitori.
Mantenimento Certificazione SA 8000	Certificato	Responsabile SA8000	Entro fine 2011	Conferma del Certificato
Sensibilizzazione su standard SA 8000	Verifica della efficacia della formazione.	Responsabile SA8000	Entro fine 2011	Efficacia della Formazione
Comunicazione alle parti esterne	Aggiornament o del sito internet	Responsabile SA8000	Entro fine 2011	Verifica della efficacia della comunicazione esterna

La Direzione

