

1

BILANCIO per la RESPONSABILITA' SOCIALE

Anno 2008

Aggiornato al 31/12/2008

Premessa:

Novart S.r.l. ha sede nella città di Arezzo ed è espressione della cultura della lavorazione dell'oreficeria che si è ben sviluppata in questo luogo ormai da più di 50 anni.

Novart è nata, cresciuta e strutturata per realizzare ai massimi livelli le idee degli altri.

Le varie fasi della lavorazione utilizzano tecnologie produttive ed organizzative evolute, che vanno dalla suddivisione dei centri di lavoro, alle macchine a controllo numerico, al laser da taglio e da saldatura, alla microfusione. Le lavorazioni effettuate con la tecnica galvanica sono state recentemente robotizzate, per garantire una adeguata sicurezza agli operatori ed identica qualità sui piccoli come sui grossi numeri.

Alcune fasi delle lavorazioni vengono date in outsourcing ed all'interno si provvede alle operazioni di assemblaggio, finitura e controllo qualità, per la quale abbiamo un locale apposito all'interno della fabbrica dove opera personale qualificato.

La sede della nostra azienda è in una modernissima struttura, ben arredata ed accogliente anche nei locali adibiti alla produzione, con le seguenti dimensioni:

Superficie laboratorio	mq	270
Superficie per il controllo qualità	mq	50
Uffici amministrativi e commerciali	mq	60

Gli addetti ai lavori sono attualmente , tutti adeguatamente e continuamente formati ed aggiornati sulle nuove tecniche di produzione del settore e condividono gli alti standard qualitativi dell'azienda.

Nell'anno 2007 abbiamo ottenuto la certificazione SA 8000.

Questa è la prima pubblicazione del bilancio per la SA 8000 che coincide con l'esercizio 2008.

Il Bilancio Sociale SA8000 dell'anno 2008:

Il Bilancio Sociale SA8000 della società **Novart s.r.l.** risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo, a tutte le parti interessate, le prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000:2001.

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio Sociale SA8000 sono i seguenti:

- periodicità: il Bilancio Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di benchmarking;
- fedele rappresentazione: il Bilancio Sociale SA8000 è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

Il presente documento è rintracciabile nel sito internet dell'azienda all'indirizzo www.novart.it

LAVORO MINORILE

Età dei dipendenti:

FASCE D'ETÀ	DONNE	UOMINI	TOTALI
Fino a 14 anni	0	0	
15-19	0	0	
20-29	3	1	4
30-39	3	2	5
40-49	2	2	4
50-59	1	1	2
oltre 60	0	0	0
TOTALI	9	6	15

Come si evince dalla tabella sopra riportata NOVART S.R.L. non utilizza e non ammette l'impiego di lavoro infantile o di giovani lavoratori in obbligo scolastico e garantisce che tutto il personale impiegato abbia compiuto i 18 anni di età. La procedura emessa per questo argomento viene applicata e rispettata.

SALUTE E SICUREZZA

Formazione e informazione sulla sicurezza: La formazione e informazione in materia di sicurezza viene effettuata nelle seguenti modalità:

Informazione all'atto dell'assunzione di circa 1/2 ora a tutto il personale neo assunto;

Formazione specifica sui rischi insiti nelle mansioni svolte dal lavoratore per 1/2 ora a tutto il personale neoassunto;

Formazione pianificata annualmente con docenti qualificati nel settore della produzione dell'oreficeria, per specifici ruoli previsti dalle norme in materia come, ad esempio, addetti al pronto soccorso, addetti antincendio, R.L.S., R.S.P.P. ecc. ecc.;

E' stato effettuato l'adeguamento al Testo unico sulla sicurezza – D.Lgs 81/2008, che ha introdotto alcune novità di rilievo in materia.

Nel corso dell'anno 2008 vi sono stati n. 2 infortuni durante le lavorazioni riportati nella tabella sottostante:

ANNO	NUMERO INFORTUNI	TOTALE GIORNI ASSENZA	NOTE
2008	2	11	Un infortunio lieve di 4 giorni di prognosi e uno in itinere di 7 giorni
2007	1	9	Taglio superficiale ad un dito
2006	0	0	
2005	1	7	Taglio superficiale ad un dito
2004	2	23	Distorsione alla caviglia destra
Media	1,2	10	

LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Di seguito si riportano i dati utilizzati come indicatori per misurare la performance aziendali in materia di libera associazione e diritto alla contrattazione collettiva.

Dipendenti iscritti a sindacati: 0

Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2008: 0

Ore di sciopero nel 2008: 0

DISCRIMINAZIONE

Nel rispetto della norma SA8000, NOVART s.r.l. non attua forme discriminanti ne in fase di selezione del personale ne durante il rapporto di lavoro. Ugualmente, non dà sostegno ad azioni discriminanti per razza, religione, orientamento sessuale, età, ceto sociale, appartenenza politica o sindacale. Per tutte le lavoratrici è garantita l'astensione dal lavoro per maternità, i permessi per allattamento ed i permessi parentali in genere previsti dalle disposizione legislative e dal CCNL applicato.

Sesso dipendenti: 9 Donne e 6 Uomini

Nazionalità:

di nazionalità italiana 11

di altra nazionalità n. 3 di sesso femminile e 1 di sesso maschile

Dalle tabelle sotto evidenziate si riportano alcuni dati sull'occupazione nella Novart s.r.l.:

Suddivisione organico per funzioni:

FUNZIONE	DONNE	UOMINI	TOTALI
Direzione e Amministrazione	3	2	5
Addetti alla produzione	6	4	10
TOTALI	9	6	15

Anzianità:

FASCE	DONNE	UOMINI	TOTALI
Fino a 9 anni	9	5	14
10-19	0	1	1
20-29	0	0	0
Oltre 30	0	0	0
TOT	9	6	15

Tipologia contrattuale:

Lavoratori in forza la 30/11/2008	Contratti a tempo indeterminato	Contratti a tempo determinato	Contratti di Collaborazione Coordinata e Continuativa
15	11	1	3

I lavoratori a part - time sono due di sesso femminile ed occupate tutte in amministrazione.

PRATICHE DISCIPLINARI

Nel corso del 2008 non è stata attuata alcun tipo di pratica disciplinare. Viene garantito il rispetto del CCNL e delle norme in materia di sanzioni disciplinari. Gli importi delle eventuali sanzioni disciplinari inflitte sono versate all'INPS. I corretti comportamenti dei dipendenti e i buoni rapporti che intercorrono con la Direzione aziendale hanno fatto sì che nel corso del 2008 non siano stati presi provvedimenti disciplinari.

ORARIO DI LAVORO

NOVART S.R.L. ha in essere per tutti i lavoratori contratti a tempo pieno, salvo due contratti di lavoro a tempo parziale. Viene rispettato il limite previsto dalle norme di legge in materia e solo alcuni eseguono lavoro supplementare, che viene effettuato per la maggior parte dei casi nei limiti previsti dalle norme contrattuali e di legge.

Di seguito si evidenzia una tabella riferita alle ore dei lavoratori con contratto di lavoro subordinato suddivise tra quelle lavorate, le ore di straordinario e quelle di ferie godute:

Ore di lavoro retribuite nell'anno 2008	Ore di straordinari effettuate	Ore di Ferie Godute
839,50	40,00	195,50
1.643,00	56,00	472,00
1.672,00	49,50	539,00
1.647,00	53,50	460,00
1.562,00	56,00	401,00
401,00	0,00	54,25
1.767,00	74,00	246,00
517,00	27,50	28,00
1.672,00	69,50	262,50
1.082,00	0,00	147,00
1.798,00	70,00	221,00
1.530,50	55,00	244,50
1.094,50	2,00	125,00
Totale	Totale	Totale
17.225,50	553,00	3.395,75
Media per lavoratore	Media per lavoratore	Media per lavoratore
1.325,04	42,54	261,21

RETRIBUZIONE

Tipologia contratti e inquadramento (livello):

Novart ha in essere n. 11 contratti a tempo indeterminato che rappresenta circa il 73% della forza lavoro ed 1 contratto a tempo determinato che rappresenta 6,66% della forza lavoro. Inoltre sono in essere n. 3 contratti di collaborazione coordinata e continuativa, tutti della direzione aziendale che rappresenta il 20% della forza lavoro.

Retribuzioni: per quanto riguarda i lavoratori dipendenti, sono state applicate le retribuzioni previste dal **CCNL per i dipendenti delle imprese industriali di oreficeria e argenteria**, che garantisce un livello adeguato alle necessità dei singoli lavoratori. Tutte le retribuzioni vengono pagate il giorno 15 di ogni mese così come gli altri istituti contrattuali previsti dal CCNL e maturati nel corso del mese dal lavoratore.

Retribuzioni Nette lavoratori subordinati a tempo pieno	Retribuzioni Nette lavoratori subordinati a part - time
	732,24
1.324,13	
1.090,63	
1.214,65	
1.144,77	
1.178,17	
1.120,42	
1.056,31	
1.081,74	
1.018,08	
1.062,37	
	725,03
11.291,27	1.457,27
Media delle retribuzioni nette erogate nel 2008	
1.129,13	728,64

SISTEMA DI GESTIONE - Periodo di osservazione anno 2008

Formazione su SA 8000:

è stato pianificato un incontro di sensibilizzazione ai contenuti della SA8000 con i dipendenti alla fine del quale verrà somministrato un test di verifica della conoscenza sulle norme SA 8000. L'azienda ha effettuato la pianificazione dell'attività formativa per il primo semestre 2009 prevedendo anche un incontro specifico per la formazione del Rappresentante dei Lavoratori SA 8000. Tutte e due gli incontri verranno effettuati nel mese di febbraio 2009.

Controllo fornitori:

Anche per i fornitori è stato rivisto l'albo dei fornitori e pianificata per il 2009 l'attività di controllo che si basa sugli strumenti informativi come i questionari e le visite ispettive presso le loro sedi.

Di seguito si riepilogano i dati per l'anno 2008:

n. fornitori coinvolti: 17

n. questionari ritornati: 5

n. visite ispettive presso fornitori: 5

Comunicazione alle parti interessate:

Per i dipendenti sono stati consegnati oltre all'opuscolo SA 8000 anche la politica e le procedure del sistema di gestione.

Per l'esterno, alle parti interessate è stata inviata una comunicazione con l'invito a visitare il sito all'indirizzo www.novart.it ; inoltre ai fornitori è stato inviato anche il "Questionario Fornitori", e per quelli che non hanno ancora restituito il questionario è stato inviato il sollecito.